

Daelmans Groep Privacyverklaring: wat wij doen met de persoonsgegevens van onze medewerkers

Om onze bedrijfsactiviteiten goed te kunnen uitvoeren, is het soms nodig om persoonsgegevens van onze medewerkers te verwerken. In deze Privacyverklaring beschrijven wij waarom wij gegevens van je verwerken, hoe wij dat doen en welke rechten je daarbij hebt (zoals je recht op inzage en je recht om bezwaar te maken tegen de verwerken van jouw gegevens). Wij verwerken alleen gegevens over je gezondheid voor zover dat nodig is om aan de relevante wetgeving en voedselveiligheidsvoorschriften in de branche (van klanten maar ook de BRC en IFS standaarden) te voldoen. Meer informatie hierover vindt je in het Ziekteverzuimreglement.

In deze Privacyverklaring geven wij antwoord op de volgende vragen:

1. Welke partijen verwerken mijn persoonsgegevens?
2. Waarom verwerken wij jouw gegevens?
3. Waarom mogen wij jouw persoonsgegevens gebruiken?
4. Welke gegevens verwerken wij?
5. Wie hebben er toegang tot jouw gegevens?
6. Hoe lang bewaren wij jouw persoonsgegevens?-
7. Moet ik de gegevens aan [=] verstrekken?
8. Wie is de verantwoordelijke voor de verwerking van mijn gegevens?
9. Met wie kan ik contact opnemen als ik vragen heb over het gebruik van mijn gegevens?
10. Hoe zit het met het gebruik van mijn gegevens door derden?
11. Hoe beveiligen wij jouw persoonsgegevens?
12. Welke rechten heeft u met betrekking tot het gebruik van jouw persoonsgegevens (en hoe kunt u ze uitoefenen)
13. Wat is jullie interne beleid voor het omgaan met mijn persoonsgegevens?
14. Wat is Daelmans Groep?

Wij passen de Privacyverklaring soms aan, bijvoorbeeld omdat er wetswijzigingen zijn. Daar informeren wij je altijd over. Wij overleggen overigens waar nodig altijd met de Ondernemingsraad van Daelmans Groep over de verwerking van jouw persoonsgegevens.

**DE PARTIJEN DIE JOUW
PERSOONSgegevens
VERWERKEN**

- Daelmans Groep, is de **verantwoordelijke** voor de verwerking van persoonsgegevens. Dit is de partij die primair verantwoordelijk is voor de zorgvuldige verwerking van jouw gegevens.
- Daelmans Groep gebruikt een HRM-systeem waarin zij de gegevens van haar medewerkers ten behoeve van de personeels- en salarisadministratie verwerkt. Verder worden er ook persoonsgegevens verwerkt in de kantoorautomatiseringssystemen die Daelmans Groep gebruikt. De leverancier(s) van deze systemen verwerken daardoor ook mogelijke persoonsgegevens van je.
- Daelmans Groep heeft met alle partijen waarmee zij jouw persoonsgegevens deelt afspraken gemaakt zodat er voldoende waarborgen zijn voor de zorgvuldige verwerking van jouw persoonsgegevens, in overeenstemming met de wet, het Privacy Beleid van Daelmans Groep en deze Privacyverklaring. Voor meer informatie over deze partijen en de gemaakte afspraken, kun je contact opnemen met de Finance Manager. De Finance Manager is het aanspreekpunt binnen Daelmans Groep voor privacy gerelateerde zaken.

**WAAROM VERWERKEN
WE:
DE DOELEN VAN DE
VERWERKING EN HET
VERDERE GEBRUIK**

Als wij persoonsgegevens willen gaan verwerken voor een ander doel, dat niet verwant is aan één van de hiernaast genoemde doelen, zullen wij je daar altijd over informeren, bijvoorbeeld door aanpassing van de Daelmans Groep Privacyverklaring of een bericht op onze website of een persoonlijk bericht

Het hoofddoel van de verwerking van jouw persoonsgegevens is personeelsmanagement en de personeels- en salarisadministratie en andere aan het verrichten van arbeid voor Daelmans Groep gerelateerde activiteiten. Daaronder vallen onder meer de volgende activiteiten:

- het uitoefenen van de personeelsbeheerfunctie en de daarvoor noodzakelijke administratieve handelingen;
- het verwerken van salarisafspraken;
- de berekening, vastlegging en inning of afdracht van premies en belastingen;
- de voorbereiding van beleid;
- het geven van leiding en personeelsbegeleiding aan personeelsleden;
- periodieke functioneringsbeoordeling;
- de dienstverlening aan het personeel, bedrijfsmedische zorg en opleiding;
- de uitvoering van arbeidsvoorwaarden;
- het innen van vorderingen;
- het verzenden van voor personeel relevante informatie (communicatie);
- het behandelen van geschillen;
- de accountantscontroles en fiscus;
- de uitvoering van wettelijke verplichtingen;
- het beheer en de beveiliging van gebouwen, terreinen, infrastructuur en voorzieningen;

<p>aan u.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • het adequaat optreden bij calamiteiten; • betrouwbare, doelmatige en veilige dienstverlening door medewerkers; • personeelsbeleid (bijvoorbeeld, planning, recruitment, beëindiging) en screenings; • planning (inroostering, budgetten); • controlling (financiële rapportages en analyses); • performance management, opleiding, training en certificering; • het inschakelen van een bedrijfsarts, arbeidsdeskundige of re-integratiebureau 2^{de} spoor • ARBO wetgeving, ziekteverzuimbeleid en verzuimbeleid; • het gebruik van je privé email adres voor het versturen van salarisstroken, de Klets kop en andere ad hoc communicatie uit hoofde van de arbeidsrelatie; • we gebruiken je foto met je beeltenis voor interne communicatie; • we kunnen je contactgegevens en geboortedatum delen met collega's bij verjaardagen, ziekte en jubilea. <p>Een ander belangrijk doel van de verwerking van jouw gegevens is het op een efficiënte en veilige wijze voeren van onze onderneming. Daaronder vallen onder meer de volgende activiteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De uitvoering van de voor onze branche relevante (voedselveiligheids)voorschriften zoals de BRC, IFS en klant specifieke voorschriften; en • Het beveiligen en beschermen van onze eigendommen.
<p>WAAROM MOGEN WE JE GEGEVENS VERWERKEN; DE WETTELIJKE GRONDSLAG VOOR HET GEBRUIK VAN JOUW PERSOONSgegevens</p>	<p>Wij gebruiken jouw persoonsgegevens omdat en voor zover dat noodzakelijk is voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitvoering van de arbeidsovereenkomst; • het voldoen aan een wettelijke verplichting die op Daelmans Groep rust; • de bescherming van jouw vitale belangen of een andere persoon (bijv. in het geval je onwel wordt); of • het behartigen van het gerechtvaardigd belang van Daelmans Groep of derden (voor zover dat boven jouw privacybelang gaat). Dat gerechtvaardigd belang is het belang van Daelmans Groep om onze producten en diensten zo efficiënt mogelijk aan haar relaties te kunnen bieden en daarbij een goed personeelsbeleid te kunnen voeren. Dit belang is bijvoorbeeld groter als het gaat om de sfeer tussen medewerkers te bevorderen, fraude op te sporen, te voldoen aan de in de branche gebruikelijke voedselveiligheidsvoorschriften of een efficiënt personeelsbeleid te voeren.

	<p>Voor zover we gezondheidsgegevens moeten verwerken om aan de voedselveiligheidsvoorschriften te voldoen, mogen we dat zonder jouw toestemming doen omdat dat nodig is ter bescherming van de volksgezondheid. In sommige gevallen mogen wij jouw gegevens alleen verwerken als je daarvoor toestemming hebt gegeven. Dat doen wij alleen als je deze toestemming uit vrije wil hebt kunnen geven en nadat wij je hebben geïnformeerd over wat wij precies met je persoonsgegevens gaan doen. Je kunt die toestemming op ieder moment weer intrekken.</p>
<p>WELKE GEGEVENS VERWERKEN WIJ Wij verzamelen, gebruiken en delen verschillende soorten persoonsgegevens. Sommige gegevens verkrijgen wij van uzelf en andere via andere kanalen. Wij verwerken alleen bijzondere persoonsgegevens (zoals gezondheidsgegevens) als aan de wet genoemde voorwaarden wordt voldaan. Wij kunnen onder meer de hiernaast genoemde persoonsgegevens indien en voorzover die gegevens nodig zijn om het doel te bereiken waarvoor wij de gegevens hebben verzameld. De genoemde voorbeelden zijn niet uitputtend. Wij kunnen ook gelijksoortige informatie verwerken.</p>	<p>Wij verwerken de volgende gegevens van onze medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contactinformatie (bijvoorbeeld naam, adres, telefoonnummers, e-mailadressen, emergency contact informatie); • Persoonlijke informatie (zoals geboortedatum, geboorteplaats, burgerlijke nationaliteit & staat); • Informatie over tewerkstelling, functioneren en beloning (bijvoorbeeld datum indiensttreding, functie, aanwezigheid, beoordelingen); • Opleiding en training (bijvoorbeeld opleidingsresultaten, gevolgde trainingen, opleidingsniveau, resultaten assessments); • BSN; • Paspoortnummer, ID bewijs nummer; • Bankrekeninginformatie; • CV, aanbevelingsbrieven, referenties en screening informatie; • Informatie voor toegang tot faciliteiten (waaronder computers, bijvoorbeeld identificatiecodes en wachtwoorden); • Ziek- en betermeldingen; en • Foto's en camerabeelden.

<p>DE PARTIJEN DIE TOEGANG HEBBEN TOT JOUW GEGEVENS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alleen de salarisadministrateur en de medewerkers P&O van Daelmans Groep die de persoonsgegevens nodig hebben om hun werkzaamheden uit te voeren, hebben rechtstreekse toegang tot jouw gegevens in de systemen van Daelmans Groep. • Afdelingsmanagers en medewerkers Controlling hebben voor hun werkzaamheden toegang tot salarisgegevens. • Als wij derden ook toegang geven tot jouw gegevens, doen wij dat alleen als wij zeker weten dat die derde de gegevens alleen gebruikt op een manier en voor een doel dat verwant is aan het doel waarvoor de gegevens hebben verkregen, en alleen in overeenstemming met deze Daelmans Groep Privacyverklaring. Verder gelden er altijd de op grond van de wet vereiste geheimhoudingsverplichtingen en beveiligingsmaatregelen om te voorkomen dat jouw persoonsgegevens zomaar bekend worden bij andere partijen. • In sommige gevallen moeten wij op grond van een wettelijke verplichting ook gegevens verstrekken aan derden, zoals de politie. Daarbij kijken wij altijd hoe wij jouw recht op privacy zoveel mogelijk kunnen respecteren. <p>Als wij jouw gegevens willen doorgeven buiten Europa, bijvoorbeeld omdat een datacenter of onze leverancier daar is gevestigd, doen wij dit alleen onder de voorwaarden die de wet daaraan stelt, bijvoorbeeld door middel van een contract waarop de EU Model Clauses van toepassing zijn.</p>
<p>HOE LANG WIJ JOUW PERSOONSgegevens BEWAREN</p>	<p>Wij bewaren gegevens niet langer dan dat nodig is voor het uitvoeren van onze activiteiten, tenzij wij op grond van een wettelijke regeling jouw gegevens langer moeten bewaren. De wettelijke bewaarplicht is ten minste zeven kalenderjaren.</p>
<p>DE BEVEILIGING VAN JOUW PERSOONSgegevens</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wij nemen alle redelijke, passende beveiligingsmaatregelen om de gegevens van onze medewerkers te beschermen tegen onrechtmatige toegang of wijziging, openbaarmaking of vernietiging van persoonsgegevens. Voor meer informatie kan je contact opnemen met de afdeling IT. Als ondanks de beveiligingsmaatregelen, er toch sprake is van een beveiligingsincident dat waarschijnlijk nadelige gevolgen heeft voor jouw privacy (bijv. het verlies van inlogcodes), zullen wij je zo snel mogelijk informeren over het incident. Wij informeren je dan ook over de maatregelen die wij hebben genomen om de gevolgen te beperken en herhaling in de toekomst te voorkomen.
<p>JOUW RECHTEN MET BETREKKING TOT HET GEBRUIK VAN JOUW</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je kunt bezwaar maken tegen gebruik van jouw persoonsgegevens, bijvoorbeeld als je van mening bent dat het gebruik van jouw persoonsgegevens niet noodzakelijk is voor de uitvoering van onze activiteiten of het voldoen aan een wettelijke verplichting.

<p>PERSOONSgegevens (EN HOE JE ZE KUNT UITOEFENEN)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je hebt recht op inzage van jouw persoonsgegevens. Dit houdt in dat je kunt opvragen welke persoonsgegevens er van je zijn geregistreerd en voor welke doeleinden die gegevens worden gebruikt. • Als je vindt dat wij onjuiste persoonsgegevens over je hebben, dan kun je deze persoonsgegevens laten corrigeren. Je kunt ons ook vragen om de verwerking van jouw persoonsgegevens te beperken, ook voor de termijn die wij nodig hebben om jouw verzoeken of bezwaren te beoordelen. • Je kunt ons ook vragen om jouw persoonsgegevens te verwijderen uit onze systemen. • Je kunt ons ook vragen om te zorgen dat jouw persoonsgegevens aan een andere partij worden overgedragen. • Wij zullen aan jouw verzoek voldoen, tenzij wij een dwingend, gerechtvaardigd belang hebben om de gegevens niet te verwijderen, dat zwaarder weegt dan jouw privacybelang. Het belang van Daelmans Groep is bijvoorbeeld groter als wij op basis van de wet gegevens langer moeten bewaren. Als wij de gegevens hebben verwijderd, kunnen wij om technische redenen niet alle kopieën van de gegevens onmiddellijk uit onze systemen en back-upsystemen verwijderen. Wij kunnen weigeren te voldoen aan de hiervoor genoemde verzoeken als deze onredelijk vaak worden gedaan, onredelijk zware technische inspanningen vergen of onredelijk zware technische gevolgen hebben voor onze systemen of de privacy van anderen in gevaar brengt. • Je kunt de hiervoor genoemde verzoeken doen of het genoemde bezwaar maken door een brief te sturen, voorzien van jouw naam, adres, telefoonnummer en een kopie van een geldig legitimatiebewijs aan de Finance Manager. Je krijgt binnen een maand antwoord. • Je kunt meer informatie vinden over je rechten aangaande het gebruik van jouw persoonsgegevens bij de Autoriteit Persoonsgegevens https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/privacyrechten/klacht-over-gebruik-persoonsgegevens?qa=klacht.
<p>WAT IS JULLIE INTERNE BELEID VOOR HET OMGAAN MET MIJN PERSOONSgegevens?</p>	<p>Als wij persoonsgegevens verwerken, doen wij dat altijd zorgvuldig en in overeenstemming met de wet en ons Privacy Beleid. De basisbeginselen van ons Privacy Beleid zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wij vertellen je altijd wat wij doen met jouw gegevens. • Wij gebruiken de gegevens alleen voor het doel waarvoor wij ze hebben verzameld. • Wij verzamelen, gebruiken en bewaren niet meer gegevens dan wij nodig hebben om het doel te bereiken waarvoor wij de gegevens hebben verkregen. • Wij verzamelen, gebruiken en bewaren alleen gegevens als er geen andere manier is om het-

	<p>zelfde doel te bereiken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoe privacygevoeliger de informatie over u, des te minder gebruik wij maken van de gegevens. • Wij gebruiken de gegevens alleen voor zover daarvoor een in de wet vermelde grond is. • Wij nemen passende beveiligingsmaatregelen tegen verlies van of onbevoegde toegang tot persoonsgegevens. • Wij hebben maatregelen genomen om de uitoefening van jouw rechten te faciliteren.
<p>WAT IS DAELMANS GROEP</p>	<p>Daelmans Groep is de omschrijving die we gebruiken om onze groep van bedrijven aan te duiden. Tot Daelmans Groep behoren onder andere Daelmans Banket BV, Visser Stroopwafels BV, Banketfabriek "De Molen" B.V., Daelmans Bakkerijen BV en Daelmans Pastries Ltd. De inhoud van deze privacy verklaring geldt ook voor de aan Daelmans Groep verbonden personeelsverenigingen.</p>